

“#Natuur: Leren voor het leven!,

#Cultuur: Sterk de wereld in!”

Stichting Proominent, basisschool De Roedel en de Sprong  
zijn op zoek naar jou!

**Schrijf jij mee aan ons verhaal?**

## Integraal Schooldirecteur

0,8 - 1 WTF

Mocht je echt alleen voor 0,5 WTF beschikbaar zijn, dan bestaat er eventueel  
intern de mogelijkheid om deze vacature deels anders in te vullen.

Ook dan komen we graag met jou in contact.

Wil jij met de teams van beide scholen bijdragen aan een stralende toekomst van de leerlingen en werk je graag aan het verdiepen van de recent gekozen nieuwe profielen voor de scholen? Heb je daarnaast ervaring met ontwikkelprocessen in samenwerking met een schoolteam? Heb je een helicopterview en kan je de dorpscholen laten groeien (in Natuur en Cultuur en in het aantal leerlingen)? Dan is dit een interessante vacature voor jou!

### Wat ga je doen?

Het uitdagende van de functie zit in het feit dat beide scholen recent een nieuw profiel hebben gekozen te weten Natuur (De Sprong) en Cultuur (De Roedel). Als je hierin geïnteresseerd bent liggen er supermooie uitdagingen te wachten op 2 scholen met enorm enthousiaste hardwerkende teamleden. Als schooldirecteur van deze twee scholen ben je eindverantwoordelijk voor:

- het dagelijks en integraal aansturen van 2 schoolteams met samen ongeveer 16 medewerkers en op elke school 53 leerlingen waarbij op de scholen een locatieleider aanwezig is;
- het verder ontwikkelen van het onderwijskundig beleid (naast het verdiepen van de profielen ook b.v. de keuze van het toetsysteem), in samenwerking met werkgroepen uit het team en op basis van 'accountable leiderschap';
- het op basis van ondernemend leiderschap zorgdragen voor zowel de groei van het onderwijsaanbod als de groei van het aantal leerlingen;
- het bewaken van de kwaliteit, doelstellingen, identiteit en het pedagogisch-didactisch klimaat;
- het vertegenwoordigen van de school door in- en extern contact te onderhouden met (potentiële)

ouders/verzorgers, MR en partners in de directe omgeving;

- het stimuleren en creëren van mogelijkheden voor de ontwikkeling en begeleiding van medewerkers en het uitvoering geven aan de gesprekkencyclus;
- het signaleren en analyseren van de in- en externe ontwikkelingen en het adviseren van de bestuurder over consequenties voor het meerjaren beleid van de scholen;
- het actief deelnemen aan het bovenschools overleg en een bijdrage leveren aan het bovenschools beleid, de visie en strategie van Proominent.

Voor de scholen zijn de volgende prioriteiten en ontwikkelingen van belang, per school wordt de verbijzondering genoemd:

Lees verder >>

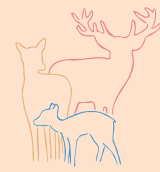
“#Natuur: Leren voor het leven!,

#Cultuur: Sterk de wereld in!”

De Sprong	De Roedel
Positieve positionering van de school in beeldvorming en verhaal, goede PR en een toename van de leerlingenaantallen.	
Het koesteren en behouden van het fijne en open klimaat op de scholen waarbij alle kinderen elkaar kennen en nauw met elkaar optrekken.	
Samen met het team ervoor zorgen dat deze NatuurWijsschool tot in de vezels natuur in- en uitademt binnen nu en 4 jaar. Dit is zichtbaar in de lessen, op het schoolplein en in de school. Nog meer lessen zullen buiten plaatsvinden. Een plan voor de herinrichting van het schoolplein is al gemaakt.	De keuze voor het brede cultuurprofiel (dans, drama, theater, musea, ICT, kunst) vanuit de ambities verder vormgeven, zodat over 4 jaar dé cultuurschool van de toekomst is gerealiseerd met een rijk groepsoverstijgend aanbod én met het vignet cultuurprofielschool.
Het beste uit de leerlingen halen doordat het team de kansen ziet en pakt en mede door jou wordt gemotiveerd en gestimuleerd.	De huidige goede kwaliteit van het onderwijs behouden en daar kritisch de dialoog over blijven voeren met het team.
Groepsdoorbrekend/groepsoverstijgend werken mede door thematisch onderwijs waarin de methoden worden losgelaten.	Uitbouwen van het aanbod Engels, met als doel het behalen van het EarlyBird certificaat naar 2 sterren. Doel van de school is een internationale samenwerkingschool te vinden.
Een goed contact houden met het dorp door samen te werken met het buurtcentrum (eten en ontmoeten), het Westhofhuis (bibliotheek, kinderkoor), de muziekvereniging, inschoolse BSO en anderen zoals het contact met het voortgezet onderwijs t.a.v. de overgang. Deze contacten verder uitbouwen en bestendigen.	De samenwerking met partners en ondernemers in de (directe) omgeving verstevigen, intensiveren en verder uitbouwen. Ook t.a.v. van de goede start van de leerlingen in het VO.
Waarin de samenwerking met de BSO en Peutergroep nog meer uitgebouwd kan worden door het vormgeven van een doorgaande leerlijn.	Het voortzetten van de oriënterende gesprekken die nu worden gevoerd met partners voor het kindcentrum met als doel een IKC in de school.

De openbare basisscholen staan midden in de gemeenschap en hebben directe relaties met de omgeving waarin ze zich bevinden. Het is dan ook een belangrijke taak van de directeur om hier voor verbinding te zorgen en veelvuldig je gezicht te laten zien.

lees verder >>



“#Natuur: Leren voor het leven!,

#Cultuur: Sterk de wereld in!”

### Waar ga je werken?

Samen plezier in onderwijs! Stichting Proominent zorgt met haar elf scholen op twaalf locaties in de gemeente Ede voor goed, bereikbaar en voor iedereen toegankelijk primair onderwijs. Alle scholen van Proominent hebben de ruimte om het eigen onderwijs af te stemmen op de omgeving waarin zij werken én de wensen en behoeften van de kinderen en hun ouders. Hierdoor kunnen alle scholen zichzelf vanuit het eigen verhaal krachtig en onderscheidend neer zetten.

Stichting Proominent biedt scholen meerwaarde door hen niet alleen ruimte te geven voor het eigen verhaal, maar hen ook te verbinden in een groter verhaal. Een gezamenlijke missie en visie en gezamenlijke waarden en ambities zijn de ingrediënten waarmee zij dit verhaal vormgeven. In 'Ons Verhaal' wordt verteld wat ons stimuleert om aan kinderen het beste onderwijs te geven en waarom educatief partnerschap zo belangrijk is. ['Ons Verhaal'](#) lees je hier.

Beide basisscholen hebben nu elk 53 leerlingen. Het streven van de scholen is om elk op 1/10/2025 80 leerlingen te hebben door vooral groei met jonge leerlingen. Voor beide scholen geldt dat er in de nabijheid van de school nieuwbouw woningen zullen worden gerealiseerd.

Kijk voor meer informatie over de stichting op [Samen plezier in onderwijs | Proominent Ede](#) of op de websites van de scholen: [Openbare basisschool de Roedel te Harskamp - gemeente Ede](#) en [Openbare basisschool De Sprong](#).

### Wat heb jij als Schooldirecteur De Sprong en De Roedel te bieden?

Als directeur van deze basisscholen beschik jij over:

- een afgeronde hbo-opleiding;
- leidinggevende ervaring in en kennis van het (basis) onderwijs;

- inzicht in de taak, organisatie en werkwijze van een (basisschool) organisatie;
- vaardig in het aansturen van professionals;
- verder ben je geregistreerd als schoolleider (RDO) of daartoe bereid.

### Qua persoonskenmerken ben jij/heb jij:

- congruent in hetgeen je zegt en doet;
- een helicopterview en denk je in grote lijnen;
- een commerciële denker die de scholen op marktgerichte wijze kan profileren en positioneren;
- een netwerker met goede relationele vaardigheden;
- een creatief en empathisch persoon die talenten van medewerkers boven laat komen;
- communicatief sterk en
- toegankelijk en zichtbaar voor leerkrachten, (potentiële) kinderen en hun ouders.

### Verder beschik je over:

- een sterke persoonlijkheid die goede discussies in het team in de juiste banen weet te leiden, waarbij je besluiten neemt op basis van gezag, maar waarin je absoluut vertrouwen geeft en niet top down opereert;
- een natuurlijke gunfactor en energie; en
- een goede dosis time management: je kan jouw beschikbare tijd op efficiënte wijze over beide scholen verdelen en gemaakte afspraken borgen.

### Wat heeft de stichting jou te bieden?

- Een prettige en professionele werkomgeving die toekomstgericht wil werken.
- Een afwisselende en uitdagende functie waarin jij niet alleen al je expertise en vaardigheden kwijt kunt, maar waarin je je ook verder kunt ontwikkelen.
- Een salarisinschaling in schaal D12 o.b.v. de CAO PO.
- Een contract voor bepaalde tijd van een jaar en bij gebleken geschiktheid een contract voor onbepaalde tijd.

### Ben jij enthousiast geworden?

Lees dan zeker ook de bijlage waarin de leerlingenraad van de school nog hun eigen visie geeft op jouw mogelijke toekomstige positie!

Proominent heeft Spijtenburg gevraagd hen te begeleiden bij de werving en selectieprocedure.

Ben je enthousiast geworden? Dan ontvangen wij graag jouw CV en motivatiebrief vóór dinsdag 10 mei 2022 gericht aan de benoemingsadviescommissie per e-mail aan [s.vanbladel@spijtenburg.nl](mailto:s.vanbladel@spijtenburg.nl).

De voorselectie gesprekken bij Spijtenburg vinden doorlopend plaats doch uiterlijk op donderdag 12 mei en vrijdag 13 mei 2022 in de ochtend. De 1e selectieronde bij Proominent door de préselectiecommissie vindt plaats op vrijdag 20 mei 2022. De kandidaten die deze commissie geschikt achten worden voor een tweede gesprek uitgenodigd met de Benoemingsadviescommissie (BAC) op woensdag 25 mei 2022. Het arbeidsvoorwaardengesprek staat uiterlijk gepland op maandag 30 mei 2022. Het streven is om voor 1 juni de procedure af te ronden. De ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst is per 1 augustus of 1 september 2022.

Een internetresearch, een referentie- en diplomacheck maken deel uit van deze procedure. Een assessment kan ook onderdeel zijn van deze procedure.

Voor vragen over de procedure of de vacature, kun je contact opnemen met Sybille van Bladel op 06-11024647 of via [s.vanbladel@spijtenburg.nl](mailto:s.vanbladel@spijtenburg.nl) of Angelica Bus op 06-46162638 of via [a.bus@spijtenburg.nl](mailto:a.bus@spijtenburg.nl).

Graag tot ziens.